

Politique départementale de retour à l'emploi année 2007
Formations métiers financées par le Département des Hauts-de-Seine
pour les demandeurs d'emploi domiciliés dans le département et dans le cadre du
Programme Départemental d'Insertion et de Retour à l'Emploi (PDI-RE) 2007-2009,
pour les bénéficiaires du revenu minimum d'insertion (RMI) ou de l'allocation parent isolé
(API) des Hauts-de-Seine

Intitulé de la formation

AGENT DE MAINTENANCE 2ND ŒUVRE - BATIMENT

Objectifs visés

A l'issue du stage, les stagiaires seront capables de réaliser, de mettre en service et d'intervenir dans les travaux de maintenance des bâtiments (installation électrique, plomberie, rénovation des murs et des sols de bâtiments, vitrerie...)

Contact organisme

Nom de l'organisme : **GRETA 92 NORD**
Personne à contacter par les candidats : **Mmes Benzina et Zemoura**
Tél. : **01.41.06.62.40**
Adresse électronique : **greta.nord.92@ac-versailles.fr**

Lieu de la formation :

Lycée Martin LUTHER KING 58 rue de la Comète 92600 Asnières

Public concerné

Niveau de formation demandé aux candidats à l'entrée en formation : **Niveau V ou VI avec une bonne maîtrise du français pour pouvoir communiquer en équipe**

Autres critères : **Bonne résistance physique, bon relationnel.**
Avoir le sens de l'organisation, être sérieux et disponible.

Code (s) ROME : **44341 : Polymaintenicien / 42212 : Installateur d'équipements sanitaires et thermiques**

Procédure d'admission : Dossier Test Entretien

Fonctionnement de la formation

Nombre de stagiaires par session : 14
Durée totale (en heures par stagiaire) : 574
- période **théorique** : 434
- stage pratique **en entreprise (facultatif)** : 140

Description précise des emplois visés à l'issue de la formation

Famille(s) professionnelle(s) selon nomenclature jointe et code ROME

44341 : Polymaintenicien 42212 : Installateur d'équipements sanitaires et thermiques

Famille professionnelle : B3

Sanction de la formation

Diplôme public Titre privé Certificat de fin de stage et attestation de compétences

Pas de sanction

Énumération et contenu de chaque matière

- Accueil **4 heures**
- Constitution de groupe **7 heures**
- Bilan personnel et projet professionnel **7 heures**
- Eudes comportementales / Communication **12heures**
- Marketing emploi-TRE **32 heures**
- Plomberie Implanter, équiper et poser des matériels sanitaires/ Tracer, réaliser des percements et poser les supports

Façonner, poser et assembler les différents réseaux fluidiques utilisation (de tubes aciers, cuivre, PVC)

Mettre en service une installation / Lister et intervenir sur les dysfonctionnements d'une installation
Entretien et Dépanner une installation sanitaire

92 heures

- Electricité Implanter, équiper et poser des matériels électriques /Raccorder les différents matériels électriques en vue de réaliser une installation / Mettre en service ou régler des éléments de programmation

Entretien et dépanner une installation électrique /Effectuer les essais périodiques de sécurité dans les ERP

Intervenir en respectant les règles de sécurité relative aux installations électriques (Habilitation)

94 heures

Peinture revêtement Monter et utiliser un échafaudage/ Réaliser les travaux préparatoires à la mise en œuvre des différents matériaux/ Mettre en œuvre les différentes peintures / Mettre en œuvre les revêtements muraux collés/ Mettre en œuvre les revêtements de sols collés/ Mettre en œuvre les produits de façade / Déterminer la présence d'humidité et proposer un remède adapté

75heures

- Vitrierie Découper le verre / Déposer et reposer des éléments de fixation /Relever de cotes en vue du remplacement d'un élément de vitrierie /Réaliser et poser une vitre sur un châssis

18 heures

- Métallerie Tracer et positionner des éléments/ Assembler par soudage oxyacétylénique des éléments d'hubriserie

Assemblage par soudage électrique des pièces métalliques

28 heures

- Communication technique Lire et décoder une fiche technique/ Lire et décoder un plan / Utiliser l'outil informatique Déterminer des quantités de matériaux nécessaires/ Identifier les différents supports du bâtiment **28 heures**

- Prévention des risques professionnels **31 heures**
- Bilan final **6 heures**
- Total en centre **434 heures**
- Formation en entreprise **140 heures**
- Total de la Formation **574 heures**

SUIVI

Pour les personnes non placées en emploi à la fin de la formation, une réunion est organisée au GRETA dès la fin de la formation. Il s'agit avec l'intervenant Marketing Emploi, d'établir un bilan retraçant les difficultés rencontrées par les stagiaires et définir les démarches à mettre en œuvre pour y remédier.

SUIVI POST FORMATION :

Des séances de travail, encadrées par l'intervenant en Marketing Emploi, sont organisées au centre de ressources pour maintenir la dynamique du stage et recadrer éventuellement la recherche d'emploi des stagiaires. Chaque stagiaire y établira un plan d'action pour optimiser sa recherche d'emploi et sera accompagné dans cette démarche par l'animatrice du centre de ressources.

Outre ces séances de travail dont le calendrier sera donné aux stagiaires à la fin de la formation, chacun d'eux bénéficiera d'un crédit d'heures individualisé, qu'il pourra dépenser à sa convenance et dans le cadre de l'occupation du CDR pour effectuer des recherches de documentation, d'entreprise et prendre des contacts avec les employeurs

